

STUDIO ASSOCIATO

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Stefano Dani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 24/03/2022

A tutti le Aziende

Loro sedi

CIRCOLARE FLASH N. 8

Oggetto: SMART WORKING, GREEN PASS E OBBLIGO VACCINALE: LE NOVITA' PER I DATORI DI LAVORO

A modifica e integrazione della nostra precedente circolare Flash n°7, si comunica quanto segue, sperando che non vi siano ulteriori modifiche o ripensamenti.

Il 31 marzo si concluderà lo stato di emergenza e con esso verranno abbandonate progressivamente le principali misure restrittive adottate in questi mesi per il contenimento della pandemia. L'Esecutivo, nella seduta del Consiglio dei Ministri del 17 marzo, ha infatti varato un nuovo decreto legge recante "Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza" rivedendo, in particolare, le norme sugli obblighi di vaccinazione e per l'accesso ai luoghi di lavoro.

Smart working: proroga fino al 30 giugno

La conclusione dello stato di emergenza non cambierà però le regole vigenti sullo smart working: l'art. 10 del decreto legge proroga, al 30 giugno 2022, la possibilità di ricorrere al lavoro agile nel comparto privato senza l'accordo individuale tra datore e lavoratore, e quindi beneficiando ancora di un regime semplificato.

Il provvedimento, infatti, estende di tre mesi (art. 90, commi 3 e 4, del D.L. n. 34/2020, convertito dalla legge n. 77/2020), il regime semplificato e protrae, al 30 giugno, anche i termini di svolgimento del lavoro agile per i lavoratori fragili.

Green pass: la road map verso il ritorno alla normalità

Tra le novità più dibattute approvate all'unanimità nel corso del Consiglio dei Ministri, la fine dell'obbligo di super green pass per l'accesso ai luoghi di lavoro per gli over 50 ai quali, dal 1° aprile, non sarà più richiesto il green pass rafforzato, ma solo la sua versione base; fino al 30 aprile permarranno però, in caso di mancata esibizione, le sanzioni amministrative vigenti, mentre viene eliminato il rischio, per il lavoratore, della sospensione dallo stipendio.

Qualora vi fossero dei cambiamenti per quanto sopra riportato, sarà nostra cura avvisarvi nuovamente.

STUDIO ASSOCIATO PERUZZI TRIGGIANI DANI